



Pour diffusion immédiate : 21/12/2022

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

## LA GOUVERNEURE HOCHUL SIGNE UNE DISPOSITION LÉGISLATIVE ÉTABLISSANT UNE LOI SUR LA TRANSPARENCE DES SALAIRES À L'ÉCHELLE DE L'ÉTAT

***La disposition législative S.9427-A/A.10477 oblige les employeurs à indiquer les fourchettes de salaires pour tous les emplois et promotions annoncés dans l'État de New York***

La gouverneure Kathy Hochul a signé aujourd'hui la disposition législative (S.9427-A/A.10477) établissant une loi sur la transparence salariale à l'échelle de l'État de New York, obligeant les employeurs à indiquer les fourchettes de salaires pour tous les emplois et promotions annoncés.

« Pour que New York continue d'être le meilleur endroit où travailler, nous devons créer les meilleures protections pour nos travailleurs, et c'est exactement ce que contribuera à faire cette disposition législative », **a déclaré la gouverneure Hochul.** « Cette mesure historique ouvrira une nouvelle ère d'équité et de transparence pour la population active de New York et sera un outil essentiel dans nos efforts pour mettre fin aux écarts de rémunération omniprésents pour les femmes et les personnes de couleur. »

La **disposition législative S.9427-A/A.10477** établit une loi sur la transparence des salaires dans l'État de New York, obligeant les employeurs à indiquer les fourchettes de salaires dans les annonces ou les publications d'offres d'emploi et de promotions. Selon le [département du Travail des États-Unis](#) (U.S. Department of Labor), les femmes ont gagné 83 cents pour chaque dollar gagné par les hommes en 2020 ; ces disparités sont encore plus importantes chez les femmes noires (64 cents) et les femmes hispaniques (57 cents). Les divulgations exigées par cette loi permettront aux travailleurs de disposer d'informations essentielles, réduiront les pratiques discriminatoires en matière de fixation des salaires et d'embauche, et contribueront à uniformiser les règles du jeu pour tous les travailleurs.

**La sénatrice d'État Jessica Ramos a déclaré :** « Avec la signature du projet de loi aujourd'hui, la première femme gouverneure de New York met en œuvre une solution structurelle à l'échelle de l'État pour combler les écarts de richesse fondés sur la race et le sexe qui laissent les femmes sur le marché du travail loin derrière leurs pairs.

L'égalité de rémunération pour un travail égal est le moyen de faire des femmes les piliers économiques de leurs communautés. Alors que cette loi entre en vigueur, j'encourage tous les New-Yorkais à parler de leur salaire, à exiger la transparence et à utiliser cette loi pour s'assurer que vous gagnez ce que vous valez. »

**Latoya Joyner, membre de l'Assemblée, a déclaré :** « En changeant la culture et en uniformisant les règles du jeu sur les lieux de travail à travers l'État de New York, la loi sur la divulgation des fourchettes de salaires (Salary Range Disclosure Act) permettra aux travailleurs de bénéficier d'une plus grande transparence en matière de salaires et d'avantages. Lorsque les employeurs apportent la clarté nécessaire aux structures salariales et mettent ces informations à la disposition des employés et des demandeurs d'emploi, nous pouvons réduire les inégalités salariales entre les sexes en encourageant les employeurs à mettre à jour des pratiques archaïques qui ont renforcé les schémas de discrimination salariale. »

**La présidente de PowHer New York, Beverly Neufeld, a déclaré :** « En signant la disposition législative S9427A /A10477, la gouverneure Hochul réaffirme l'engagement de longue date de l'État de New York à mettre fin aux inégalités salariales entre les sexes et les races. L'identification de la fourchette salariale attendue pour les emplois fournira aux candidats les informations nécessaires pour négocier des salaires plus équitables, et contribuera ainsi à mettre fin à l'écart salarial pernicieux qui continue de priver certains travailleurs, en particulier les femmes de couleur, d'un salaire équitable et du bien-être économique. Il est opportun que la première femme gouverneure de New York institue cette loi sur la transparence salariale qui créera un changement absolument nécessaire dans la pratique et la culture, et maintiendra New York à l'avant-garde du mouvement national pour l'équité salariale. »

**Seher Khawaja, avocate principale de Legal Momentum, a déclaré :** « Aujourd'hui, l'État de New York a tenu sa promesse de faire progresser l'équité salariale pour les femmes et les personnes de couleur, en étendant des protections vitales à travers l'État et en prenant la tête d'un mouvement national visant à démanteler notre culture néfaste du secret salarial. À une époque où les femmes noires et de couleur de peau foncée sont confrontées à des disparités accrues et où les entreprises luttent pour conserver leurs employés, cette nouvelle loi permet même aux travailleurs les plus vulnérables de demander et de défendre un salaire équitable tout en incitant les employeurs à adopter de meilleures pratiques salariales connues pour favoriser la rétention et la productivité. C'est une victoire importante pour l'État de New York. »

**La présidente du comité législatif de NELA/NY, Miriam Clark, a déclaré :** « La loi sur la transparence des salaires, promulguée aujourd'hui, fournira des informations fondamentales à tous les travailleurs de New York et constitue un premier pas important vers l'équité salariale pour les femmes et les personnes de couleur. »

###